Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я
СМЕТНА ПАЛАТА

РЕШЕНИЕ № 63 – ДПК

Днес, 09.09.2026 г., в град София, Сметната палата на Република България, в състав:

Председател: Димитър Главчев

Заместник-председател: Маргарита Николова

Заместник-председател: Силвия Кърдрева

Член: Даниела Въткова-Милушева

Член: Мария Илиева

УСТАНОВИ:

Постъпило е становище от дирекция „Превенция на корупцията“ относно проект на Решение на Министерския съвет за съгласуване на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, с вх. № 04-13-16/28.08.2026 г. по описа на Сметната палата, без предложения по отношение на корупционния риск.

С предложените изменения и допълнения се цели да се регламентира нов начин за определяне на минималната работна заплата (МРЗ) за страната, който да осигури адекватност на нейния размер. По този начин ще се постигне добър баланс между социалните и икономическите функции на МРЗ, с оглед осигуряване както на защитата на най-уязвимите работещи, така и намаляване на рисковете за дейността на предприятията.

Конкретните предложения за изпълнение на поставената цел са:

- Промяна на действащата ал. 2 на чл. 244 от КТ, с оглед определяне на социални и икономически критерии, които да се вземат предвид при определяне на МРЗ за страната. Предвижда се тези критерии да са: покупателна способност на минималната работна заплата за страната, като се взема предвид издръжката на живот; общо равнище на работните заплати и тяхното разпределение; темп на растеж на работните заплати; дългосрочни равнища на производителността на труда в страната. Необходимостта от промяна на действащия механизъм за определяне на МРЗ се обуславя и от ангажиментите, които има Република България по Конвенция № 131 на Международната организация на труда за определяне на минималната работна заплата (Конвенция № 131) и Директива (ЕС) 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (Директивата). Като държава, ратифицирала Конвенция № 131, е необходимо при определяне размера на МРЗ да се отчита националната практика и условия, както се вземат предвид социални и икономически показатели. В съответствие с изискванията на Директивата и Конвенцията е необходимо да се усъвършенства уредбата в чл. 244 от КТ, за да се постигне по-добър стандарт на живот и да се намали риска от бедност сред работещите, чрез осигуряване на адекватна МРЗ.

- Въвежда се задължение за извършване на оценка на адекватността на МРЗ и референтни стойности, съгласно които да се извършва оценката. Предвижда се на три години да се извършва оценка на адекватността на МРЗ с участието на социалните партньори. В съответствие с изискванията на Директивата са предложени две референтни стойности за

оценка на адекватността на МРЗ - 60 % от брутната медианна работна заплата и размера на издръжката на живота.

- Въвежда се дефиниция за понятието „минимална работна заплата“, като най-ниското основно месечно трудово възнаграждение за отработено време или за извършена работа. Целта е да се осигури правна сигурност при прилагане на уредбата за работната заплата.

- Във връзка с определяне на размера на издръжката на живота като референтна стойност, с § 3 от законопроекта се възлага на председателя на Националния статистически институт да утвърди ред и начин за определяне и публикуване на данните за издръжката на живот в 9-месечен срок от влизане в сила на закона. По този начин ще е възможно оценката на адекватността да се извършва въз основа на официални статистически данни.

При анализа на законопроекта не се установиха предпоставки, генериращи корупционен риск.

След обсъждане на становището, на основание чл. 15, ал. 1, т. 1, чл. 46, т. 2, предл. първо и чл. 48, ал. 1, т. 7, предл. първо от Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности, във връзка с § 3, ал. 4, и § 16, т. 4, б. „б“ и т. 14 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности, Сметната палата,

РЕШИ:

СЪГЛАСУВА проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, с изх. № 24788050/28.08.2026 г. по описа на Министерство на труда и социалната политика, без предложения относно наличието на корупционен риск.

СМЕТНА ПАЛАТА:

Председател: ……п…… /Димитър Главчев/

Заместник-председател: ……п…… /Маргарита Николова/

Заместник-председател:: ……..……п……./Силвия Кърдрева/

Член: ……п…….. /Даниела Вътkова-Милушева/

Член: ……п……..……..……..... /Мария Илиева/