Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я
СМЕТНА ПАЛАТА

РЕШЕНИЕ № 50 – ДПК

Днес, 12.08.2026 г., в град София, Сметната палата на Република България, в състав:

Председател: Димитър Главчев
Заместник-председател: Маргарита Николова
Заместник-председател: Силвия Кърдрева
Член: Даниела Въткова-Милушева
Член: Мария Илиева

УСТАНОВИ:

Постъпило е становище от дирекция „Превенция на корупцията“ относно проект на Решение на Министерския съвет за съгласуване на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за защита от дискриминация, с вх. № 04-13-15/10.08.2026 г. по описа на Сметната палата, без предложения по отношение на корупционния риск.

Законопроектът има за цел да се намали разликата в заплащането между жените и мъжете за равностоен труд и да повиши справедливостта и прозрачността на пазара на труда в България. По данни на Евростат за 2024 г. разликата във възнагражденията на двата пола е 12%, което надхвърля средното равнище за Европейския съюз - 11,1%.

Предвидените промени транспонират Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд в националното законодателство.

Новите разпоредби въвеждат мерки за повишаване на прозрачността при заплащането на труда. За работодателите се въвеждат задължения да предоставят информация за разликата във възнагражденията на служителите от двата пола, без да разкриват индивидуалния размер на техните заплати. Законодателните промени ще гарантират правото на работниците да получават информация за средните нива на заплащането в предприятието за тяхната позиция, която ще включва и разбивка на възнагражденията по пол.

След консултация с представителите на работниците и служителите работодателите ще изготвят съвместна оценка на заплащането. Ако се установят необосновани различия в средното възнаграждение на жените и мъжете, които полагат равностоен труд, ще се предприемат коригиращи действия.

С проекта на нормативен акт се определя орган за системно наблюдение и подкрепа за прилагането на принципа на равното заплащане и за прилагане на всички налични средства за правна защита - Комисията за защита от дискриминация. На Комисията се възлагат функциите, необходими за системно наблюдение на равнопоставеността при заплащането на ниво работодател – по събиране и публикуване на структурирани данни за разликата в заплащането от работодателите, по разработване на аналитични инструменти за оценка на неравенствата в заплащането и анализиране на причините за разликите в заплащането по пол,

по агрегиране на данни за жалби специфично в областта на заплащането по пол, по повишаване на осведомеността.

Въвежда се и необходимия понятиен апарат, заложен в Директивата. Дадени са легални дефиниции на „ниво на заплащане“, „разлика в заплащането на жените и мъжете“, „медианно ниво на заплащате“, „медианна разлика“, „квартилен сегмент“, „равностоен труд“, „категория работници, полагащи равностоен труд“. Това е необходимо за систематично измерване и правна защита, основана на сравнение между групи работници.

Чрез преходни и заключителни разпоредби се въвеждат и промени в Кодекса на труда по отношение засилване на прозрачността в заплащането.

Предложените изменения в националното законодателство се придържат към заложените минимални изисквания в Директива (ЕС) 2023/970 без разширяване на обхвата и без допълнителни ангажименти за работодателите.

При анализа на законопроекта не се установиха предпоставки, генериращи корупционен риск.

След обсъждане на становището, на основание чл. 15, ал. 1, т. 1, чл. 46, т. 2, предл. първо и чл. 48, ал. 1, т. 7, предл. първо от Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности, във връзка с § 3, ал. 4, и § 16, т. 4, б. „б“ и т. 14 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности, Сметната палата,

РЕШИ:

СЪГЛАСУВА проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за защита от дискриминация, с изх. № 9101-32/07.08.2026 г. по описа на Министерство на труда и социалната политика, без предложения относно наличието на корупционен риск.

СМЕТНА ПАЛАТА:

Председател: ……п…… /Димитър Главчев/

Заместник-председател: ……п…… /Маргарита Николова/

Заместник-председател:: ……..……п……./Силвия Кърдрева/

Член: ……п…….. /Даниела Вътkова-Милушева/

Член: …….п……..……..... /Мария Илиева/